

چک لیست مفاهیم

گزیده ای خدماتی جهت استفاده ی گروه های A.A.، بخش ها، نواحی

برخی از این نکات جهت تبادل نظر، نخست توسط یک گروه A.A. تهیه شده و متعاقباً توسط کمیته نشریات معتمدین، بسط داده شده است تا توسط دفتر خدمات عمومی توزیع شود. در حالی که این چک لیست به عنوان نقطه شروعی برای بحث و تبادل نظر در گروه ها، بخش ها یا نواحی در نظر گرفته شده است، اعضای A.A. نیز چه بسا در کنار نوشته های بیل دابلیو، یکی از بنیانگذاران ما، و همراه با یک حامی خدماتی، در صورت داشتن حامی خدماتی، این گزیده را مفید و مثمرثمر یابند و به مدد آنها در مورد تجربه خدماتی خود تامل کنند. اطلاعات بیشتر درباره ی مفاهیم را می توانید در دفترچه راهنمای خدمات A.A. / دوازده مفهوم برای خدمات جهانی و پمفلت "دوازده مفهوم به روایت تصویر" بیابید. (در این گزیده فرم کوتاه مفاهیم درج شده است).

مفهوم یک: مسئولیت پایانی و اختیار نهایی برای خدمات جهانی A.A. بایستی همواره بر پایه ی وجدان جمعی کل انجمن ما استوار باشد.

- آیا گروه ما نماینده خدماتی (G.S.R.) دارد؟ آیا این احساس را داریم که گروهی که در آن عضو هستیم جزئی از کل A.A. هست و آیا تصمیمات و فعالیتهای گروه ما منعکس کننده ی چنین چیزی است؟
- آیا ما به طور منظم جلساتی جهت اخذ وجدان گروه برگزار می کنیم و همه را تشویق به شرکت در وجدان گروه می نماییم؟ آیا تصمیمات وجدان گروه را به بخش، ناحیه و سایر جلسات میان گروهی منطقه ای انتقال می دهیم؟
- آیا "وجدان جمعی" انجمن الکلی های گمنام در گروه خانگی من جاری است؟ در ناحیه من چگونه؟
- آیا می دانیم دقیقاً در کجای مثلث معکوس ساختار خدماتی A.A. قرار گرفته ایم؟
- آیا مشتاق هستیم هر آنچه را که لازم است انجام دهیم تا اطمینان حاصل کنیم که دموکراسی خدمات جهانی ما تحت هر شرایطی برقرار باشد؟

مفهوم دو: کُنفرانس خدمات عمومی A.A.، تقریباً برای همه ی مقاصد عملی انجمن تبدیل به صدای فعال و وجدان مؤثرِ کل جمعیت ما در امور و مسائل جهانی اش گشته است.

- آیا ما درکی از تاریخچه چگونگی شکل گیری کُنفرانس خدمات عمومی و "مفهوم کُنفرانس" داریم؟
- مفهوم اقدام مشورتی کُنفرانس چیست؟ آیا نماینده خدماتی گروه خانگی (G.S.R.)، نماینده کمیته ی بخش (D.C.M.) یا نماینده ناحیه ما نکات پُراهمیت کُنفرانس و اقدامات مشورتی کُنفرانس را به گروه گزارش می کند؟
- آیا گروه ما متوجه مسئولیت های وسیع تر خود در راستای سُنّت هفتم می باشد؟

مفهوم سه: جهت اطمینان حاصل نمودن از رهبری مؤثر، ما بایستی به هر یک از عناصر A.A. - اَعْم از کُنفرانس، هیئت خدمات عمومی و مؤسسات خدماتی آن، کارکنان، کمیته ها و مدیران اجرایی آن ها - یک «حق تصمیم گیری» بر اساس سُنّت هایمان اختصاص دهیم.

- آیا ما مفهوم "حق تصمیم گیری" را درک می کنیم؟ آیا ما این حق را در تمام سطوح خدماتی اعطاء می کنیم یا «آموزش» می دهیم؟
- آیا ما به خدمتگزاران مورد اعتماد خود - نماینده خدماتی گروه (G.S.R.)، نماینده کمیته ی بخش (D.C.M.) یا نماینده ناحیه و همچنین خود کُنفرانس خدمات عمومی اعتماد داریم؟

مفهوم چهار: در تمام سطوح مسئولیت، ما بایستی بر اساس سُنّت هایمان "حق شرکت کردن" را برقرار سازیم، که به ما اجازه می دهد به نسبتی معقول جهت انجام مسئولیتی که هر یک به عهده گرفته ایم، نماینده ای دارای حق رأی باشیم.

- آیا ما اصول روحانی نهفته در "حق شرکت کردن" را درک می کنیم؟
- معنی "به نسبت معقول" چیست؟ آیا ما درک می کنیم که چه زمانی مناسب است که کارکنان حقوق بگیرمان در A.A.، یک حق رأی در کُنفرانس خدمات عمومی یا ساختار خدمات محلی ما داشته باشند؟
- آیا ما چنین انتظار داریم که چون عضوی از اعضاء A.A. هستیم، مجاز باشیم که در هر گروهی رأی بدهیم حتی اگر عضو فعال آن گروه نباشیم؟

مفهوم پنج: در سرتاسر ساختار ما، مطابق با سنت هایمان می بایست یک "حق استیناف" (رسیدگی مجدد) پا برجا باشد، بدین ترتیب نظر و عقیده ی اقلیت شنیده می شود و شکایات شخصی به دقت ملاحظه خواهد گردید.

- آیا ما از صدای اقلیت و "حق استیناف" حمایت می کنیم تا در گروه خانگی، جلسات کمیته بخش، مجامع ناحیه و کنفرانس شنیده شود؟
- گروه ما چه چیزهایی را به عنوان "اتفاق نظر قاطع آراء" می پذیرد؟
- آیا گروه ما "استبداد اکثریت" یا "استبداد اقلیت" را تجربه کرده است؟
- آیا گروه ما اهمیت شنیده شدن همه نقطه نظرات (اقلیت و اکثریت) را قبل از اتخاذ رأی نهایی درک کرده است؟

مفهوم شش: کنفرانس تصدیق می کند که ابتکار عمل اصلی و مسئولیت فعال در اکثر امور خدمات جهانی باید توسط اعضای مُعتمدِ کنفرانس که به عنوان هیئت خدمات عمومی فعالیت می کنند، اعمال شود.

- آیا ما با چگونگی خدمت کردن اعضای هیئت خدمات عمومی (G.S.B.) اعم از دسته ی A (مُعتمدین غیرالکلی) و دسته ی B (مُعتمدین الکلی) آشنا هستیم؟ آیا با چگونگی خدمت سایر خدمتگزاران مورد اعتماد در A.A. آشنایی داریم؟
- آیا اصطلاحات "ابتکار عمل اصلی" و "مسئولیت فعال" مُعتمدین برای ما واضح است؟ آیا می توانیم یک پیوند و ارتباط مستقیم (از این مفاهیم) با گروه مان مشاهده کنیم.

مفهوم هفت: منشور و آیین نامه هیئت خدمات عمومی (Board Service General) ابزارهایی قانونی هستند که به مُعتمدین این امکان را می دهند که امور خدمات جهانی را مدیریت و راهبری نمایند. منشور کنفرانس یک سند قانونی نیست؛ اما بر سنت ها و سبب (مالی) A.A. جهت موثر واقع شدن نهایی، متکی می باشد.

- آیا ما در ارتباط با «قدرت خزانه مالی» مسئولانه عمل می کنیم؟
- آیا می دانیم که قدرت روحانی و عملی کنفرانس تقریباً همیشه بر قدرت قانونی هیئت خدمات عمومی ساختار خدماتی ما (مُعتمدین) برتری دارد؟

مفهوم هشت: معتمدین، طراحان اصلی و اداره کنندگان خط مشی های کلی و امور مالی می باشند. آنها متولی و ناظر بر بخش ها و دفاتری که جداگانه ثبت می گردند و سرویس های فعال مستمر (آنها) می باشند، این امر از طریق انتخاب کلیه ی مدیران این نهادها (توسط معتمدین) محقق می گردد.

- آیا ما ارتباط میان دو نهاد خدماتی A.A. یعنی مؤسسه ی خدمات جهانی و نشریه گریپ واین الکلی های گمنام را با هیئت خدمات عمومی (معتمدین) درک می کنیم؟
- اصطلاح کاری و شغلی "نظارتِ سرپرستانه" چگونه در ارتباط میان معتمدین و دو نهاد خدماتی فوق به اجرا در می آید؟
- آیا گروه خانگی من اشتراکِ خبرنامه ی دو ماه یکبار دفتر خدمات عمومی به صندوق پستی ۴-۵-۹ را دارد؟ نشریه ی گریپ واین الکلی های گمنام را چگونه خود من چطور؟

مفهوم نُه: رهبری خدماتی مطلوب در تمامی سطوح A.A. جهت اطمینان از صحت و درستی عملکرد ما در آینده ضروری می باشد. رهبری اولیه ی خدمات جهانی، که زمانی توسط بنیان گذاران انجمن اجرا می شد، اکنون باید ضرورتاً توسط معتمدین به عهده گرفته شود.

- آیا ما درباره اینکه چگونه می توانیم به بهترین وجه ساختار و رهبری را جهت خدمتگزاران مورد اعتماد آینده مان تقویت کنیم تبادل نظر می نماییم؟
- آیا ما متوجه نیاز گروه به خدمتگزاران مورد اعتماد هستیم؟ معیار ما برای انتخاب چیست؟ آیا ما گاهی اوقات به فردی مسئولیتی می دهیم "چون برای او خوب است"؟
- آیا من الگوی مثبتی از رهبری (از خود) بروز می دهم؟

مفهوم ده: متناسب با هر مسئولیت خدماتی بایستی اختیار خدماتی متناظر در نظر گرفته شود، به طوری که گستره ی این اختیارات به خوبی تعریف شده باشند.

- آیا ما مفاهیم "اختیار" و "مسئولیت" را آن چنان که به تصمیمات وجدان جمعی از طریق نمایندگان گروه ها، بخش ها، نواحی مرتبط می شوند درک می کنیم؟

- چرا تفویض "اختیار" در اثربخشی کلی A.A. اهمیت بسزایی دارد؟ آیا ما از این مفهوم جهت تعریف محدوده "اختیار" استفاده می کنیم؟

مفهوم یازده: معتمدین بایستی همیشه بهترین کمیته ها، مدیران نهادهای خدماتی، مدیران اجرایی، کارکنان و مشاورین ممکن را دارا باشند. ترکیب، صلاحیت ها، پروسه های انتصابات، حقوق و وظایف، همواره مسائلی هستند که نیاز به توجه جدی خواهند داشت.

- آیا می دانیم که نقش مدیران مؤسسات و اعضای انتصابی کمیته ها که جزو هیئت معتمدین نیستند، چگونه به تقویت سیستم خدمت رسانی کمیته ها کمک می کنند؟
- چگونه می توانیم کارکنان مخصوص و حقوق بگیر خود را جهت استفاده از "حق مشارکت" سُنّتی خود (در فرآیند رأی گیری) تشویق نماییم؟
- آیا ما اصل چرخش را در تمام مسئولیت های خدماتی مان رعایت می کنیم؟

مفهوم دوازده: کُنفرانس بایستی ناظر بر روح سُنّت های A.A. باشد، مراقب باشد که هیچگاه خطر تبدیل شدن به جایگاه ثروت و قدرتِ مخاطره آمیز در آن وجود نداشته باشد، که بودجه ها و پس انداز کافی جهت امور اجرایی در رأس اصول مالی قرار گیرد. که هیچ یک از اعضای خود را در جایگاهی با اختیارات بی حد و حصر قرار ندهد، که تمامی تصمیمات مهم را بر پایه ی تبادل نظر جمعی، رأی گیری و در هر کجا که امکانش بود بر اساس اکثریت قاطع آراء اتخاذ نماید. که در فعالیت هایش هرگز انتقام جویی شخصی و انگیزه ی نزاع و بحث و جدل عمومی وجود نداشته باشد، که هیچ زمان حکومتی عمل نکند و مثل جمعیتی که به آن خدمت می کند همواره در فکر و عمل دموکراتیک باقی بماند.

- چگونه از تبدیل شدنمان به "جایگاه ثروت و یا قدرت مخاطره آمیز" محافظت کنیم؟
- چگونه ملاحظه و احتیاط را در استفاده مان از اعانات سنت هفتم و عواید حاصل از نشریات به کار می بندیم؟
- آیا ما آزادی روحانی همه اعضاء A.A. را با قرار ندادن هیچ عضوی با برتری مطلق نسبت به سایرین تضمین می کنیم؟
- آیا تلاش می کنیم که تصمیمات مهم را با تبادل نظر همه جانبه، رأی گیری و در صورت امکان، با اتفاق آراء حداکثری اخذ نماییم؟

- اینکه ما حافظان سُنّت های A.A. هستیم، آیا توجیه گر این است که شخصاً تنبیه کننده ی سُنّت شکنان باشیم؟
- آیا مراقب هستیم که از مباحثات و مجادلات عمومی (خارجی) پرهیز کنیم؟
- آیا همواره تلاش می کنیم که با یکدیگر با احترام و عشق متقابل رفتار کنیم؟