

ALCOHOLICS ANONYMOUS

اساسنامه‌ی پیشنهادی خام
جهت استفاده در گروه



www.iranaa.org



ALCOHOLICS ANONYMOUS

انجمن الکلی های گمنام

اساسنامه و خط مشی گروه:

فهرست:

- فرمت برگزاری جلسات صفحه ۳
- سن هشیاری و مدت زمان خدمتگزاران صفحه ۴
- شرایط و وظایف منشی صفحه ۵
- شرایط و وظایف خزانه دار صفحه ۶
- شرایط و وظایف مسئول نشریات صفحه ۷
- شرایط و وظایف نماینده بین گروه صفحه ۸
- شرایط و وظایف علی البدل نماینده صفحه ۹
- شرایط و وظایف منشی جلسات اداری و اضطراری صفحه ۱۰
- شرایط و وظایف گرداننده جلسات اداری و اضطراری صفحه ۱۱
- شرایط و وظایف مسئول پذیرایی صفحه ۱۲
- تبصره ها صفحه ۱۳
- ضمیمه یک (نام و شماره تلفن خدمتگزاران) صفحه ۱۴
- ضمیمه دو (تراز گروهی) صفحه ۱۵



ALCOHOLICS ANONYMOUS

انجمن الکلی های گمنام

اساسنامه و خط مشی گروه:

فرمت برگزاری جلسات گروه:

فرمت برگزاری جلسات		
روز	زمان برگزاری جلسه	فرمت برگزاری جلسه
شنبه		
یکشنبه		
دوشنبه		
سه شنبه		
چهارشنبه		
پنجشنبه		
جمعه		



ALCOHOLICS ANONYMOUS

انجمن الکلی های گمنام

اساسنامه و خط مشی گروه:

سن هشیاری و مدت زمان خدمت خدمتگزاران:

خدمتگزاران گروه			
تلفن	مدت خدمت	سن هشیاری	خدمتگزار
			منشی
			خزانه دار
			مسئول نشریات
			نماینده گروه
			علی البدل نماینده گروه
			منشی اداری
			گرداننده اداری
			مسئول پذیرایی



ALCOHOLICS ANONYMOUS

انجمن الکلی‌های گمنام

اساسنامه و خط‌مشی گروه:

شرایط و وظایف خدمتگزاران

منشی*

الف) شرایط:

- ۱- حداقل هشیاری مداوم و حفظ هشیاری در طول خدمت.
- ۲- تمایل به خدمت، توانایی انجام وظایف محوله و آگاهی از نحوه خدمت.
- ۳- دانش کافی ۱۲ قدم و ۱۲ سنت.

ب) وظایف:

- ۱- حضور مرتب در جلسات و انتخاب گرداننده و خوش آمدگو. (بهرتر است چرخشی باشد).
- ۲- امانت‌داری، تعهد و مسئولیت‌پذیری.
- ۳- حفظ نظم و امنیت جلسه.
- ۴- حضور یک ربع قبل از شروع جلسه و آماده نمودن فضای بهبودی جلسه.
- ۵- انتخاب موضوعات متنوع برای جلسه. (برای جلسات موضوع‌دار).
- ۶- رعایت زمان شروع و اتمام جلسه و نیز تنظیم وقت در جلسات جاذبه برای جشن تولد اعضا.
- ۷- تهیه گزارش کتبی و شفاف از رویدادهای گروه.
- ۸- حضور مرتب در جلسات اداری، اضطراری.



ALCOHOLICS ANONYMOUS

انجمن الکلی‌های گمنام

اساسنامه و خط‌مشی گروه:

شرایط و وظایف خدمتگزاران

*خزانه‌دار:

الف) شرایط:

- ۱- حداقل هشیاری مداوم و حفظ هشیاری در طول خدمت.
- ۲- تمایل به خدمت، توانایی انجام وظایف محوله و آگاهی از نحوه خدمت.
- ۳- دانش کافی ۱۲ قدم و ۱۲ سنت.
- ۴- داشتن تمکن مالی.

ب) وظایف:

- ۱- حضور در تمامی جلسات بهبودی، اداری، اضطراری.
- ۲- امانتداری، تعهد و مسئولیت‌پذیری.
- ۳- ارائه گزارش شفاف و کتبی در مورد هزینه‌های گروه.
- ۴- پرداخت به موقع اجاره بهای جلسه و سایر هزینه‌های گروه با هماهنگی نماینده بین گروه.
- ۵- ارائه موجودی خزانه و گزارش شفاف در صورت نیاز و خواست گروه.
- ۶- هماهنگی و حواله کمک‌های گروه به حساب خزانه ناحیه.



ALCOHOLICS ANONYMOUS

انجمن الکلی های گمنام

اساسنامه و خطمشی گروه:

شرایط و وظایف خدمتگزاران

*مسئول نشریات:

الف) شرایط:

- ۱- حداقل هشیاری مداوم و حفظ هشیاری در طول خدمت.
- ۲- تمایل به خدمت، توانایی انجام وظایف محوله و آگاهی از نحوه خدمت.
- ۳- دانش کافی ۱۲ قدم و ۱۲ سنت.

ب) وظایف:

- ۱- حضور مرتب در کلیه جلسات بهبودی و اداری گروه.
- ۲- امانتداری، تعهد و مسئولیت پذیری.
- ۳- مطالعه نشریات A.A. و معرفی نشریات به اعضا.
- ۴- ارائه گزارش شفاف و کتبی به گروه.
- ۵- نظارت بر موجودی نشریات، سفارش و تهیه و خرید نشریات قبل از اتمام از نشریات ناحیه.
- ۶- چیدن میز نشریات قبل از شروع جلسه.



ALCOHOLICS ANONYMOUS

انجمن الکلی های گمنام

اساسنامه و خطمشی گروه:

شرایط و وظایف خدمتگزاران

***نماینده گروه:**

الف) شرایط:

- ۱- حداقل هشیاری مداوم و حفظ هشیاری در طول خدمت.
- ۲- تمایل به خدمت، توانایی انجام وظایف محوله و آگاهی از نحوه خدمت.
- ۳- کارکرد ۱۲ قدم و ۱۲ سنت و آشنایی با ۱۲ مفهوم خدماتی.

ب) وظایف:

- ۱- حضور در کلیه جلسات بهبودی، اداری، اضطراری و نشست های ناحیه ی خدماتی.
- ۲- ارائه و انتقال گزارشات، ایده ها و نظرات گروه به نشست های ناحیه و بالعکس.
- ۳- امانتداری، تعهد و مسئولیت پذیری.
- ۴- هماهنگی و تعامل با سایر خدمتگزاران گروه.
- ۵- ارائه گزارش در مورد رویدادهای A.A.
- ۶- ارتباط با مؤجر.
- ۷- تعهد و مسئولیت پذیری.
- ۸- حامل رأی وجدان گروه باشد.



ALCOHOLICS ANONYMOUS

انجمن الکلی‌های گمنام

اساسنامه و خط‌مشی گروه:

شرایط و وظایف خدمتگزاران

*** علی‌البدل نماینده گروه:**

الف) شرایط:

- ۱- حداقل هشیاری مداوم و حفظ هشیاری در طول خدمت.
- ۲- تمایل به خدمت، توانایی انجام وظایف محوله و آگاهی از نحوه خدمت.
- ۳- کارکرد ۱۲ قدم و ۱۲ سنت.

ب) وظایف:

- ۱- حضور در کلیه جلسات بهبودی، اداری، اضطراری، همدلی و نشست‌های ناحیه‌ی خدماتی.
- ۲- امانتداری، تعهد و مسئولیت‌پذیری.
- ۳- به عهده گرفتن کلیه وظایف نماینده گروه در زمان غیبت ایشان.
- ۴- ارتباط و همکاری با نماینده‌ی گروه و سایر خدمتگزاران.



ALCOHOLICS ANONYMOUS

انجمن الکلی های گمنام

اساسنامه و خط مشی گروه:

شرایط و وظایف خدمتگزاران

*منشی جلسات اداری و اضطراری:

الف) شرایط:

- ۱- حداقل هشیاری مداوم و حفظ هشیاری در طول خدمت.
- ۲- تمایل به خدمت، توانایی انجام وظایف محوله و آگاهی از نحوه خدمت.
- ۳- کارکرد ۱۲ قدم و ۱۲ سنت.

ب) وظایف:

- ۱- انتخاب گرداننده‌ی با تجربه. (در صورت عدم حضور گرداننده اداری ثابت).
- ۲- امانتداری، تعهد و مسئولیت پذیری.
- ۳- ثبت و نگهداری کلیه وقایع و نتایج رأی گیری های گروه در دفتر منشی اداری.
- ۴- ارائه گزارش شفاف و کتبی و نیز اطلاع رسانی به خدمتگزاران قبل از جلسه اداری و اضطراری.
- ۵- حضور در کلیه جلسات اداری و اضطراری گروه.
- ۶- جمع آوری پیشنهادات گروه.



ALCOHOLICS ANONYMOUS

انجمن الکل‌های گمنام

اساسنامه و خط‌مشی گروه:

شرایط و وظایف خدمتگزاران

*گرداننده جلسات اداری و اضطراری:

الف) شرایط:

- ۱- حداقل هشیاری مداوم و حفظ هشیاری در طول خدمت.
- ۲- تمایل به خدمت، توانایی انجام وظایف محوله و آگاهی از نحوه خدمت.
- ۳- کارکرد ۱۲ قدم و ۱۲ سنت و آشنایی با ۱۲ مفهوم خدماتی.

ب) وظایف:

- ۱- حضور در کلیه جلسات اداری و اضطراری گروه.
 - ۲- امانتداری، تعهد و مسئولیت‌پذیری.
 - ۳- صحبت کردن و آگاه کردن اعضاء در مورد موضوع جلسه و خارج نشدن از اصول A.A.
 - ۴- هماهنگی با منشی اداری جلسه و رعایت وقت مشارکت و تقسیم آن به اعضاء.
 - ۵- انتقال تجربه بهبودی و عدم صحبت در مورد مسائل بحث‌انگیز خارجی.
- ✓ گرداننده حق رأی ندارد.
- ✓ گرداننده نمی‌بایست در روند جلسه تأثیرگذار باشد.



ALCOHOLICS ANONYMOUS

انجمن الکلی های گمنام

اساسنامه و خطمشی گروه:

شرایط و وظایف خدمتگزاران

***مسئول پذیرایی:**

الف) شرایط:

- ۱- حداقل هشیاری مداوم و حفظ هشیاری در طول خدمت.
- ۲- تمایل به خدمت، توانایی انجام وظایف محوله و آگاهی از نحوه خدمت.

ب) وظایف:

- ۱- حضور مرتب در تمام جلسات.
- ۲- امانتداری، تعهد و مسئولیت پذیری.
- ۳- رعایت نظافت در حین پذیرایی از اعضا.
- ۴- هماهنگی با خزانه دار در جهت تهیه اقلام مورد نیاز.



ALCOHOLICS ANONYMOUS

انجمن الکلی های گمنام

اساسنامه و خطمشی گروه:

تبصره ها:

- ۱- خدمتگزاران گروه می توانند حداکثر دوره متوالی در گروه به شرط آوردن رأی اعتماد مجدد خدمت نمایند.
- ۲- خدمتگزاران گروه را می توان به علت عدم پاسخگویی، عدم مسئولیت پذیری و یا غیبت در بیش از جلسه با رأی **دوسوم** اکثریت وجدان گروهی تعویض و جایگزین نمود.
- ✓ در صورت غیبت خدمتگزاران، یکی از خدمتگزارانی که وجدان گروه آن را انتخاب کرده خدمت ایشان را انجام می دهد.
- ۳- جهت انتخاب و یا جایگزین کردن خدمتگزاران و یا تغییر و اصلاح اساسنامه پیش از موعد مقرر، به رأی حداقل **دوسوم** رأی دهندگان نیاز است.
- ۴- جهت تصمیم گیری هایی که همخوانی آن با اصول **A.A.** واضح و آشکار است، رأی به تعداد **"نصف به علاوه یک"** حاضرین کفایت کرده و وجدان گروه محسوب می شود.
- ۵- جلسات اداری پایان ماه گروه در برگزار می گردد که هر یک تراز گروهی جهت ارزیابی عملکرد گروه در راستای هدف اصلی گروه (سنت پنجم) صورت می پذیرد.
- ۶- جلسات اضطراری می تواند به درخواست از خدمتگزاران یا از اعضای عادی برگزار گردد. (برگزاری جلسه اضطراری باید به اطلاع گروه رسیده باشد).
- ۷- پیشنهادات حتماً می بایست توسط یکی از اعضاء به غیر از عضو پیشنهاد دهنده تأیید شود تا گروه بتواند در مورد آن بحث و رأی گیری نماید.
- ۸- فقط در صورتی که نیاز به **یک رأی** باشد تا تساوی در رأی گیری بشکند و یا رأی به حدنصاب نرسد، گرداننده ای اداری **حق رأی** دارد.
- ۹- برای تغییر یا اصلاح بندهایی از اساسنامه نیاز به درخواست کتبی عضو می باشد.
- ۱۰- حضور کلیه خدمتگزاران در جلسات اداری الزامی بوده و عدم حضور هر یک از آنها به منزله غیبت می باشد.

این اساسنامه تا تاریخ - / - / ۱۴۰۰ اعتبار داشته و لازم الاجرا می باشد.

امضاء نماینده گروه

امضاء منشی اداری

نام و شماره تلفن خدمتگزاران گروه

فصل تابستان				فصل بهار			
ردیف	خدمتگزار	نام	شماره تلفن	ردیف	خدمتگزار	نام	شماره تلفن
۱	منشی شنبه			۱	منشی شنبه		
۲	منشی یکشنبه			۲	منشی یکشنبه		
۳	منشی دوشنبه			۳	منشی دوشنبه		
۴	منشی سه شنبه			۴	منشی سه شنبه		
۵	منشی چهارشنبه			۵	منشی چهارشنبه		
۶	منشی پنجشنبه			۶	منشی پنجشنبه		
۷	منشی جمعه			۷	منشی جمعه		
۸	نماینده گروه			۸	نماینده گروه		
۹	علی البدل نماینده			۹	علی البدل نماینده		
۱۰	خزانه دار			۱۰	خزانه دار		
۱۱	مسئول نشریات			۱۱	مسئول نشریات		
۱۲	منشی اداری			۱۲	منشی اداری		
۱۳	گرداننده اداری			۱۳	گرداننده اداری		
۱۴	مسئول پذیرایی			۱۴	مسئول پذیرایی		
فصل زمستان				فصل پاییز			
ردیف	خدمتگزار	نام	شماره تلفن	ردیف	خدمتگزار	نام	شماره تلفن
۱	منشی شنبه			۱	منشی شنبه		
۲	منشی یکشنبه			۲	منشی یکشنبه		
۳	منشی دوشنبه			۳	منشی دوشنبه		
۴	منشی سه شنبه			۴	منشی سه شنبه		
۵	منشی چهارشنبه			۵	منشی چهارشنبه		
۶	منشی پنجشنبه			۶	منشی پنجشنبه		
۷	منشی جمعه			۷	منشی جمعه		
۸	نماینده گروه			۸	نماینده گروه		
۹	علی البدل نماینده			۹	علی البدل نماینده		
۱۰	خزانه دار			۱۰	خزانه دار		
۱۱	مسئول نشریات			۱۱	مسئول نشریات		
۱۲	منشی اداری			۱۲	منشی اداری		
۱۳	گرداننده اداری			۱۳	گرداننده اداری		
۱۴	مسئول پذیرایی			۱۴	مسئول پذیرایی		



ALCOHOLICS ANONYMOUS

انجمن الکلی های گمنام

اساسنامه و خطمشی گروه:

تراز گروهی

فرمت تراز گروهی

به جلسه تراز گروه خوش آمدید.

اسم من و یک الکلی هستم.

بعد از ۵ دقیقه سکوت برای مراقبه، دعای قدم سوم را با هم می خوانیم.

برای آشنا شدن با هم لطفاً به ترتیب خودتان را معرفی کنید.

با خواندن قسمتی از کتاب بزرگ جلسه را شروع می کنیم (صفحه ۹۴، پاراگراف دوم از کتاب ویرایش سوم ترجمه فارسی - صفحه ۶۳،

پاراگراف چهارم از کتاب انگلیسی و ویرایش چهارم ترجمه فارسی):

سپس وارد مرحله عمل شدیم، اولین قدم یک خانه تکانی شخصی بود که بسیاری از ما هرگز مبادرت به انجام آن نکرده بودیم، با آن

که تصمیم ما سرنوشت ساز و مهم بود ولی اگر فوراً با کوششی پُرحرارت دنبال نمی شد تأثیر دائمی نداشت. این کوشش برای روبرو

شدن و از میان برداشتن آنچه که سد راه ما بود لازم به نظر می رسید.

آیا شخصی تازه به جمع ما آمده است؟ لطفاً خودتان را معرفی کنید.

آیا اطلاعاتی در مورد گروه وجود دارد؟

حالا من یک پاراگراف از قسمت "تراز گروهی" پمفلت "گروه A.A." را برای شما می خوانم، ما تمام این پیشنهادات

را انجام می دهیم.

بسیاری از گروه ها به صورت دوره ای جلسات تراز گروهی برگزار می کنند تا چگونگی انجام هدف اصلی شان را ارزیابی کنند:

برای کمک به بهبودی یک الکلی از طریق دوازده گام پیشنهادی A.A.

بعضی از گروه ها این کار را از طریق بررسی یک یک سنت های دوازده گانه انجام می دهند تا چگونگی زندگی گروهی با این اصول را

ارزیابی کنند.

سؤالاتی که در زیر آمده از تجربه مشترک A.A. است که ممکن است برای رسیدن به یک وجدان گروه آگاه مفید باشد.

یک گروه احتمالاً مایل باشد سؤالات دیگری به این لیست اضافه کند .

تجربه گذشته نشان داده که بهتر است این زمان صرف جهت دادن یا رأی گیری موضوعات جدید تلف نشود چون هنگامی که این کار

را انجام دهیم، این روند ساعت ها و هفته ها به طول می انجامد. این فرآیند برای رسیدن به یک وجدان گروهی آگاهانه مفید است. ما

یک نفر را تعیین می کنیم تا مطالبی که در این جلسه تراز گروهی عنوان می شود را یادداشت کند و سپس موضوعات مهم آن را در

جلسه اداری گروه مطرح می کنیم. باز هم تکرار می کنیم که در طول برگزاری این جلسه هیچ جهت دهی یا رأی گیری انجام نخواهد

شد. در طول جلسه پرسش افراد از یکدیگر مجاز است.

یک قسمت از پمفلت "گروه A.A."

گروه ممکن است علاقه مند به برگزاری جلسات منظم تراز گروهی باشد، مرور گام دهم در این کار مفید است از آنجا که هر فرد بر

فرد و گروه یا گروه های دیگر تأثیر می گذارد، در جلسه تراز گروهی امروز به قدم دهم مان آگاه باشیم.

"به تهیه ترازنامه ی شخصی خود ادامه دادیم و در صورت قُصور بلافاصله آن را پذیرفتیم"



ALCOHOLICS ANONYMOUS

انجمن الکلی‌های گمنام

اساسنامه و خط‌مشی گروه:

سؤالات زیر از پمفلت "A.A. می‌باشد:

سؤالاتی که در زیر آمده از تجربه مشترک A.A. است که ممکن است برای رسیدن به یک وجدان گروه آگاه مفید باشد. یک گروه احتمالاً مایل باشد سؤالات دیگری به این لیست اضافه کند.

من هر سؤال را می‌خوانم و در مورد آن زمان مشخصی را بحث می‌کنیم.

هیچ خط‌مشی در این جلسه مطرح نمی‌شود و هرگونه نگرانی می‌تواند جهتِ نظر گرفتن آینده ذکر شود.

۱- هدف اصلی یک گروه چیست؟

۲- گروه برای انتقال پیام چه کار بیشتری می‌تواند انجام دهد؟

۳- آیا گروه از قشرهای مختلف الکلی‌ها را جذب می‌کند؟ آیا ما طبقات مختلفی از جامعه‌مان را مشاهده می‌کنیم؟

۴- آیا اعضای جدید با ما می‌مانند یا به‌نظر می‌آید بیش از حد روی گردان هستند؟ اگر چنین است، چرا؟ ما به‌عنوان گروه چه کاری می‌توانیم انجام دهیم؟

۵- آیا ما بر اهمیت حمایت (راهنمایی) تأکید می‌کنیم؟ به‌طور مؤثر چگونه؟ چطور می‌توانیم این کار را بهتر انجام دهیم؟

۶- آیا ما مراقب حفظ گمنامی اعضای گروه‌مان و دیگر اعضای A.A. در بیرون از جلسه هستیم؟ آیا ما این اطمینان را به آنها می‌دهیم که مشارکت‌های‌شان را در بیرون جلسه فاش نمی‌کنیم؟

۷- آیا ارزش خدماتی شامل نگهداری محل جلسات و پذیرایی که قسمتی از گام‌دوازدهم است برای همه‌ی اعضای بیان می‌شود؟

۸- آیا به همه‌ی اعضای فرصت صحبت و مشارکت در دیگر فعالیت‌های گروه داده می‌شود؟

۹- با آگاهی از این که برگزاری انتخابات خدمتگزاران و نتیجه آن یک مسابقه محبوبیت نیست، آیا ما خدمتگزاران خود را با دقت و مراقبت انتخاب می‌کنیم؟

۱۰- آیا ما تمام سعی خود را برای داشتن یک مکان جلسه جذاب به‌کار می‌بریم؟

۱۱- آیا گروه سهم عادلانه‌ی خود را در جهت شرکت در هدف A.A. که همان سه میراث، بهبودی، اتحاد و خدمت است را انجام می‌دهد؟

۱۲- به‌تازگی در جهت رساندن پیام A.A. به حرفه‌ای‌ها، جامعه‌پزشکی، روحانیون، مقامات دادگاه، آموزگاران و دیگر کسانی که در راه یاری‌رسانی به الکلی‌ها هستند یا برای اولین بار یک الکلی می‌بینند، گروه چه کاری انجام داده است؟

۱۳- گروه چگونه مسئولیت خود را در مورد سنت هفتم انجام داده است؟

آیا شخصی هر نوع سوال دیگری برای اضافه کردن در نظر دارد؟

آیا گروه‌مان هم جهت با دوازده سنت است؟



ALCOHOLICS ANONYMOUS

انجمن الکلی های گمنام

اساسنامه و خطمشی گروه:

از پمفلت "گروه A.A."

بعضی از گروه ها این کار را از طریق بررسی یک یک سنت های دوازده گانه انجام می دهند تا چگونگی زندگی گروهی با این اصول را ارزیابی کنند.

سؤالات زیر از آنچه که در کتاب بزرگ و دوازده دوازده آمده، گرفته شده است. ما یک یک آنها را می خوانیم و اگر جواب شما به هر یک از سؤالات **بله** باشد، ممکن است آن سنت نقض شده باشد.

اول: آیا گروه ما رفاه فردی را بالاتر از رفاه گروه یا کل A.A. قرار داده است؟

دوم: آیا گروه ما انجام کارهایی را که با وجدان اکثریت گروه است عمداً بد جلوه می دهد؟

سوم: آیا گروه ما هر فردی که مشکلی غیر از الکلیسم دارد را از حضور در جلسات محروم می کند؟

چهارم: آیا گروه ما هر کاری که با اصول A.A. مطابقت ندارد و گروه های دیگر و کل A.A. را تحت تأثیر قرار می دهد، انجام می دهد؟

پنجم: آیا گروه ما هر کاری که با انتقال پیام A.A. مغایرت داشته باشد، در مورد الکی هایی که به دنبال راهی برای مشکل الکلیسم خود هستند را انجام می دهد؟

ششم: آیا ما هر کاری که موجب وابستگی ما به جایی یا تأیید کردن گروه دیگری شود را به صورت واقعی یا تلویحی انجام می دهیم؟ یا گرفتن تسهیلات؟

هفتم: آیا گروه از هر شخصی غیر از اعضای A.A. کمک مالی دریافت می کند؟

هشتم: آیا هزینه ای علاوه بر هزینه جلسات جهت کارکرد گام دوازدهم وجود دارد؟ مانند هزینه رفاقت، هزینه راهنمایی، هزینه کارکرد گام ها، هزینه مشاوره.

نهم: آیا یک حکومت فردی یا گروه قدرتمند انحصاری وجود دارد که گروه ما را سازماندهی می کند؟

دهم: آیا گروه ما کارهایی را برای بیان نظرات عمومی و موضوعات جنجالی بیرون از A.A. انجام می دهد؟

یازدهم: آیا گروه ما در سطح عموم مردم، نام یا تصویر افراد را به عنوان نماینده خود یا A.A. تبلیغ می کند؟

دوازدهم: آیا گروه ما امتیازات شخصی به هر کدام از اعضای A.A. یا دوستان الکلی خود در سطح عمومی برای اعمال نظرات شان بالاتر از وجدان گروهی یا A.A. می دهد؟

آیا سوال دیگری وجود دارد که کسی بخواهد عنوان کند؟

اگر ما مرور مختصری درباره ی سؤالات داشته باشیم و تعداد نفراتی که در مورد آن اظهار نظر کرده اند را شمارش کنیم، متوجه می شویم که کدام موضوعات برای گروه از اهمیت بیشتری برخوردار است و آن را در فهرستی جهت ارائه به جلسه ی اداری یادداشت می کنیم، موضوعاتی که هیچ کس در مورد آن صحبت نکرده در این فهرست وارد نمی شود.